

杭州老牌猎头哪家便宜

发布日期: 2025-09-29

栖才科技的猎头顾问和企业HR的招聘有和不同

更多的招聘途径

从搜索渠道来看，HR主要是各大招聘网站或垂直细分招聘站发布职位等待投递，也会主动下载简历；但是猎头招人至少有10个途径：有自己的人才库、定向CC打List、让人选转介绍、linkedin微博等社交网站、QQ微信社群、行业聚会或峰会名单、人选经常出没的媒体、内部悬赏或同行互推、找行业协会、找人选的上下游供应商推荐。

猎头会和人选经常见面

不管人选是否考虑当前推荐的机会，栖才科技的猎头顾问都会想办法和人选见面以加深认识和了解。

可以是去人选方便的楼下喝杯咖啡也可以是利用人选转机的空挡时间去机场候机大厅见个面。

在HR眼里一个人不考虑机会就意味未来几乎没有交集，但猎头不这么看，认识一个高级人选意味着无限商机啊，必须的维护好关系，甚至要经常维护好关系。猎头顾问具备良好的沟通能力，能深入了解客户情况和需求，并准确地传达，了解优缺点，获得候选人信任。杭州老牌猎头哪家便宜

猎头的工作并不是传统意义上理解的“挖墙脚”，因为从时间和精力的投入回报比来看，实在太低，不足以维持一个成规模的大型猎头公司的运营。然实际上，专业的猎头公司里专业的猎头顾问的工作要比这个单纯的“挖墙脚”任务重的多，一位专业的猎头顾问，要协助客户理清招聘思路，比如，企业需要一个怎样的人选？需要解决什么样的问题？需求合情合理吗？市场是怎样的？竞争对手是怎样的等等问题？同时又要了解清楚候选人职业规划与预期发展？换工作动机？能力如何？人品如何？可胜任的工作及可否快速融入团队以及后期如何与潜在雇主谈薪可以让自己的利益更优而又不致于让雇主反感？

除以上问题外，更重要的是，要具备能够判断企业和候选人冰山以下的内容以进行匹配，所以专业的猎头顾问，应该是“匹配能手”，左手为企业判断和提供招聘建议，右手为候选人判断和提供职业规划，把双方撮合在一起。栖才招聘服务平台旗下专业的猎头顾问甚至会发现客户企业能力需求的薄弱环节，有针对性地推荐合适的候选人，既解决了甚至连客户自己都没有发现的人事能力缺口问题，也为专业的候选人创造了一个平台以实现自我，从而达成双赢的局面，这就是专业猎头所能带来的价值。杭州老牌猎头哪家便宜猎头可协助企业提炼所需，打开招聘思路，以分析人才能力为基础，减少试错成本，促进市场资源配置。

但凡招聘过高管的企业，找过工作的候选人，或是做过高级岗位招聘的猎头都知道，找到合适的人选只是万里长征第一步，中间往往夹杂太多的变数。

这是互联网和社交媒体不可能完成的任务，也就是专业猎头所能带来的价值。

除此以外，专业猎头在促成跨行业跨领域的高级人才流通有着功不可没的作用，往往一个新兴行业的兴起，就是人才短缺的高地，这个时候，打开招聘固化思维，打开对候选人简单硬技能的要求，协助招聘企业提炼所需能力点，打开招聘思路，以分析候选人能力为基础，帮助企业减少试错成本，促进市场资源优化配置。

纵观整个过程，一个专业的猎头顾问需要懂行业趋势，企业诊断；懂薪酬设置，股权分配，懂上层结构，人才搭建；懂资本运作，商业模式投资分析；懂博奕擅谈判，审时度势，反应迅猛却有充满耐心，敏感多疑却又知人善用等等，在运筹帷幄之中决胜于千里之外，所以，与这样一个专业的人打交道，应该是一种怎样的体验呢？想深入体验专业的猎头服务，欢迎咨询深圳栖才智能科技有限公司，一家专业的金领人才猎聘服务平台

如果对职业伦理再提高一点要求就是要有一个中立的视角，对企业这真的是个人才，对人选确实是个好机会，那值得争取。偏离中立视角，一味帮企业说话或者一味帮人选争取，都会削弱另一侧的专业性。

关注长期利益，成为某一个垂直领域的招聘专家。猎头作为招聘的职业，各大公司自己的顾问都进进出出离职率很高，猎头顾问要找培训完善、薪酬福利完善的猎头公司，这样的公司可以给员工安全感。当顾问把猎头作为终身职业，他会觉得职业伦理要遵守，不能欺骗人选欺骗企业，搞个假联系数据欺骗leader[]这是个服务行业，猎头公司要提供有安全感的环境，把底薪提上来，把社保交上去，把基本的安全感给到顾问，顾问才能安安心心服务好企业，服务好人选。猎头顾问必须对某行业非常熟悉，才能和行业候选人建立良好关系，因熟悉行业特性，在面试时才能良好把握。

栖才招聘服务平台相对于传统猎头公司的优势二：

1. 可以针对不同的职位进行自主灵活定价，可以更方便的激励猎头推荐，也能一定程度的降低猎头费用支出。传统的猎头服务收费一半是固定的，不够灵活。
2. 我们目前合作的顾问 水平还是相对比较高的，比一般的猎头公司的平均水平要高，所以服务能力会更有保障。我们也是主打新能源、硬件、智能制造几个领域。
3. 跟我们合作，我们还可以为您提供一套智能化的招聘系统，并且这套系统可以让你实现数字化的招聘，能极大的提高您的招聘效率。 并且我们把猎头也整合进系统了，你可以通过系统直接管理猎头的推荐进展并同步招聘进度，而不必和很多人对接沟通进展，这样效率更高，工作更轻松。猎头的工作并不是传统意义上的“挖墙脚”，而是具备判断企业和候选人冰山下的内容，以进行人才高度匹配。杭州老牌猎头哪家便宜

一个专业的猎头顾问需要懂行业趋势，企业诊断；懂薪酬设置，股权分配；懂上层结构，人才搭建。杭州老牌猎头哪家便宜

利用数码、电脑进行流水作业是当下数码、电脑的主流生产模式，面对招工、成本以及效率等问题，数码、电脑企业必须借助科技来武装自己，提高企业的重点竞争力，加快转变生产模式。相信大家都知道，目前手机虽然具备一定的远摄能力，但是因为镜头尺寸的问题，长焦端的画质

衰减是比较明显的，而且在从广角到长焦端的拍摄中，中间焦段并不是光学变焦而是数码合成，而猎头，招聘系统，招聘流程外包RPO□招聘外包，效果自然更好。伴随着制造商不断向终端用户的靠拢，渠道分销商需要精耕细作，在特定的区域市场，通过整合的营销手段，充分地挖掘销售的市场潜力，对分销商进行培育和支持，提高网络的覆盖率和渗透率，加强网络的管理，并利用广告宣传及促销活动等手段来拉动市场，达到分销商主推、终端主推的目的，从而提高市场占比和品牌影响力。随着猎头，招聘系统，招聘流程外包RPO□招聘外包的普及和厂商竞争日趋激烈，生产厂商迫切需要获得客户消息以针对市场需求开发产品和制定销售策略，在飞速变化的市场竞争中获取竞争优势。行业发展进入买方市场，厂商细分渠道，推行渠道扁平化。杭州老牌猎头哪家便宜

深圳栖才智能科技有限公司，是一家专注于人才获取服务领域的智能科技公司，我们致力于通过先进的产品和AI技术来赋能企业人才战略，用技术+服务来帮助招聘从业者提升工作效率，帮助企业实现数字化智能化的人才招聘管理。

团队汇集超10年经验的招聘从业者、有多年机器学习及智能匹配算法模型经验的海归。我们对于人才获取有独到及深入的了解，专注于人才获取服务领域的探索和技术革新。我们期待能够以更成熟的技术，更好的产品为用户提供更好的服务。